



PEMERINTAH KABUPATEN MANGGARAI

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LAKIP)
TAHUN 2024**

**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU KABUPATEN MANGGARAI**

**DINAS PENANAMAN MODAL
DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU KABUPATEN
MANGGARAI**
ALAMAT:
**JL. YOS SUDARSO NOMOR 14-
RUTENG**
EMAIL:
**dpmpptspkabupatenmanggarai
08@gmail.com**



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan berkat-Nya sehingga penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Manggarai Tahun 2024 dapat diselesaikan. LAKIP Dinas PMPTSP Kabupaten Manggarai Tahun 2024 ini disusun sebagai perwujudan kewajiban Instansi Pemerintah untuk mempertanggungjawabkan hasil kinerja dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran strategis yang telah ditetapkan.

Dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang merupakan pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang pelaporan keuangan dan kinerja instansi pemerintah disebutkan bahwa pemerintah harus dapat berdaya guna, berhasil guna, bersih, transparan dan bertanggung jawab serta sejalan dengan upaya mewujudkan pemerintahan yang baik (good governance), terpercaya serta berorientasi pada hasil (result oriented governance).

Selain itu, dengan tersusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Dinas PMPTSP Kabupaten Manggarai yang juga merupakan suatu wujud pertanggungjawaban keberhasilan ataupun kegagalan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan, diharapkan Laporan Evaluasi kinerja tersebut dapat bermanfaat bagi peningkatan Kinerja Dinas PMPTSP dimasa yang akan datang.

Ruteng, 15 Januari 2025



Robertus Syukur, S.Fil
Pembina Tk. I

NIP 19690821 199903 1 007



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	2
DAFTAR ISI	3
RINGKASAN EKSEKUTIF	4
BAB I PENDAHULUAN	6
1.1. Latar Belakang	6
1.2. Landasan Hukum	6
1.3. Maksud dan Tujuan.....	7
1.4. Gambaran Umum Dinas PMPTSP Kabupaten Manggarai	13
1.4.1. Susunan Kepegawaian Menurut Jenjang Pendidikan:.....	15
1.4.2. Susunan Kepegawaian menurut Kepangkatan/Golongan:	15
1.4.3. Susunan Kepegawaian Berdasarkan Jenis Kelamin.....	16
1.4.4. Sarana dan Prasarana.....	16
1.5. Isu-Isu Strategis Dinas PMPTSP Kabupaten Manggarai	17
1.6. Sistematika Penulisan	18
BAB II PERENCANAAN KINERJA	19
2.1. Rencana Strategis.....	19
2.2. Tujuan dan Sasaran Strategis Dinas PMPTSP	19
2.3. Perjanjian Kinerja Dinas PMPTSP Tahun 2024.....	21
2.4. Alokasi Anggaran.....	21
2.5. Perjanjian Kinerja Dinas PMPTSP Tahun 2024.....	22
2.6. Penetapan Kinerja Dinas PMPTSP Kabupaten Manggarai Tahun 2024	22
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	24
3.1. Capaian Kinerja Dinas PMPTSP.....	24
3.2. Analisis Pencapaian Kinerja	26
3.3. Akuntabilitas Keuangan	30
3.4. Anggaran dan Realisasi Anggaran Berdasarkan Sasaran Strategis	30
3.5. Efektifitas dan Efisiensi Penggunaan Anggaran	30
BAB IV PENUTUP	32
4.1. Simpulan.....	32
4.2. Saran	33
LAMPIRAN.....	35



RINGKASAN EKSEKUTIF

Sebagai salah satu Perangkat Daerah yang menyelenggarakan pelayanan publik, Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Manggarai secara komprehensif dan berkelanjutan tetap meningkatkan kinerja pelayanan publik. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Manggarai Tahun 2024 pada prinsipnya merupakan gambaran tingkat capaian kinerja organisasi terkait berbagai keberhasilan serta kendala yang dihadapi dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya.

Dengan adanya Laporan Kinerja, khusus bagi Dinas PMPTSP dapat mengukur tingkat pencapaian kinerja organisasi melalui program prioritas yang telah dilaksanakan pada waktu lalu, sehingga dapat segera menyusun strategi peningkatan kinerja sesuai hasil pengukuran kinerja yang ada. Dalam rangka peningkatan kinerja bidang penanaman modal dan penyelenggaraan pelayanan perizinan untuk jangka panjang berbagai upaya akan dilaksanakan oleh Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu diantaranya: a) Peningkatan promosi Investasi, b) Peningkatan pemanfaatan sistem aplikasi pelayanan penanaman modal. c) Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi, d) Peningkatan SDM Aparatur Pelayanan Publik, e) Peningkatan kapasitas kelembagaan, f) Peningkatan kualitas penyelenggaraan pelayanan publik..

Berdasarkan hasil pengukuran terhadap Indikator Kinerja pada 2 (dua) Sasaran Strategis rata-rata capaian kinerja Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Manggarai pada Tahun 2024 yakni sebesar **99,33%** dengan kategori/predikat kinerja **Baik**. Pada tabel berikut diuraikan capaian kinerja Dinas PMPTSP pada TA. 2024, sebagai berikut:

**Tabel .A. Capaian Kinerja Dinas PMPTSP
Kabupaten Manggarai
Tahun 2024**

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
1.	Meningkatnya Realisasi Penanaman Modal	- Persentase Peningkatan Investor	Persen	80	53.59	66.99
		- Realisasi Penanaman Modal	Rupiah	70M	154.671.191.707	220.96
Rata-rata Sasaran 1						143.97
Kategori Kinerja						Istimewa
2.	Meningkatnya Kualitas Perizinan	Nilai IKM	Nilai	88	92,26	104.84
Rata-rata Sasaran 2						104.84
Kategori Kinerja						Istimewa



No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
3	Meningkatnya kualitas urusan penunjang urusan pemerintahan bidang PMPTSP	Persentase Peningkatan kualitas urusan rutin pemerintah yang terpenuhi sesuai standar	%	98	100	102.04
Rata-rata Sasaran 3					102.04	
Kategori Kinerja					Istimewa	
Rata-Rata Sasaran 1+2+3/3					116.95	
Kategori Kinerja Sasaran 1+2+3					Istimewa	

Berdasarkan capaian kinerja pada Tahun 2024, faktor-faktor yang turut mempengaruhi pencapaian kinerja sasaran tersebut yaitu, adanya kebijakan *refocusing anggaran* yang berdampak pada besaran pagu Perangkat Daerah dalam pelaksanaan program/kegiatan serta kurangnya SDM aparatur dalam pelaksanaan program/kegiatan. Besaran alokasi Belanja Operasi pada Dinas PMPTSP Kabupaten Manggarai, baik yang bersumber dari APBD Kabupaten Manggarai maupun alokasi DAK Nonfisik Bidang Penanaman Modal dalam rangka pencapaian target kinerja sasaran strategis pada Tahun 2024 digambarkan pada tabel berikut ini :

**ANGGARAN DAN REALISASI ANGGARAN
DINAS PMPTSP KABUPATEN MANGGARAI TA. 2024**

BELANJA	ANGGARAN (RP)	REALISASI (RP)	EFISIENSI (RP)	PENYERAPAN ANGGARAN
Belanja Khusus Program Prioritas	877.487.396	839.900.246	37.587.150	95,72 %
Belanja Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kab./Kota	1.212.598.830	1.184.881.930	27.716.900	97,71%
TOTAL BELANJA	2.090.086.226	2.024.782.176	65.304.050	96,88%

Ruteng, 15 Januari 2025



Robertus Syukur, S.Fil
Pembina Tk. I

NIP 19690821 199903 1 007



BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Dalam rangka pelaksanaan pemerintahan yang berdaya guna, berhasil guna, bersih transparan dan bertanggung jawab, serta sejalan dengan upaya mewujudkan pemerintahan yang baik (*good governance*), terpercaya serta berorientasi pada hasil (*result oriented governance*) menjadi dasar diterbitkannya Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Dengan terbitnya Peraturan Perundang-Undangan tersebut menjadi dasar pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan Dan Kinerja Instansi Pemerintah.

Berkaitan dengan amanat yang terkandung dalam Peraturan Perundang-Undangan tersebut maka diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur dan *legitimate* dan dintegrasikan ke dalam sistem penganggaran dan pelaporan yang berbasis kinerja sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berdaya guna, bersih dan bertanggung jawab serta terbebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Secara teknis penyusunan pelaporan kinerja berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Insatansi Pemerintah.

Sebagai perwujudan ketaatan terhadap kewajiban yang diatur dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 53 Tahun 2014, sekaligus pertanggung jawaban keberhasilan/kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, maka disusunlah Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Manggarai. Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Perangkat Daerah Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Manggarai selain untuk memenuhi salah satu instrumen dalam Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) juga merupakan perwujudan kewajiban instansi Pemerintah, untuk mempertanggungjawabkan hasil kinerja dalam mencapai tujuan dan sasaran strategis yang telah ditetapkan.

1.2. Landasan Hukum

Dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Dinas PMPTSP mengacu pada peraturan perundang-undangan sebagai berikut:

1. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Dan Kinerja Instansi Pemerintah;



2. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 138 Tahun 2017 tentang Penyelenggaraan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Daerah;
5. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 25 Tahun 2021 tentang Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu;
6. Peraturan Kepala BKPM Nomor 1 Tahun 2020 tentang Pedoman Pelaksanaan Pelayanan Perizinan Berusaha Terintegrasi Secara Elektronik;
7. Peraturan Kepala BKPM Nomor 6 Tahun 2020 tentang Pedoman dan Tata Cara Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal;
8. Peraturan Daerah Kabupaten Manggarai No. 3 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Manggarai Tahun 2021-2026 (Lembaran Daerah Kabupaten Manggarai Tahun 2021 Nomor 3);
9. Peraturan Daerah Kabupaten Manggarai Nomor 13 Tahun 2021 tentang Pembentukan Dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Manggarai Tahun 2021;
10. Peraturan Bupati Manggarai Nomor 48 Tahun 2021 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Bupati Manggarai Nomor 39 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Pokok, Fungsi Dan Tata Kerja Dinas Daerah Kabupaten Manggarai;
11. Peraturan Bupati Manggarai Nomor 63 Tahun 2022 tentang Pendelegasian Wewenang Penyelenggaraan Perizinan Berusaha Berbasis Resiko, Perizinan Non Berusaha Dan Non Perizinan Kepada Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Manggarai;

1.3. Maksud dan Tujuan

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Dinas PMPTSP Kabupaten Manggarai memiliki maksud dan tujuan yaitu:

A. Maksud

- Memberikan kontribusi dalam pengambilan keputusan manajemen dalam upaya peningkatan kinerja baik dalam bentuk peraturan perundang-undangan, distribusi dan alokasi sumber daya yang dimiliki Dinas PMPTSP Kabupaten Manggarai;
- Sebagai sarana pertanggung jawaban kepada publik atas pengelolaan anggaran pelaksanaan program/kegiatan pada Tahun 2024.





B. Tujuan

1. Sebagai salah satu sarana untuk menilai dan mengevaluasi pencapaian kinerja kegiatan dan sasaran (Rencana Kerja);
2. Dari hasil evaluasi maka dapat dirumuskan masukan dalam menetapkan kebijakan dan strategi yang akan datang sehingga dapat meningkatkan kinerja Dinas PMPTSP Kabupaten Manggarai;

1.4. Gambaran Umum Dinas PMPTSP Kabupaten Manggarai

Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Manggarai terbentuk melalui serangkaian proses atau tahapan serta dilandasi oleh suatu spirit dan komitmen penyelenggara pemerintahan di Kabupaten Manggarai yakni, komitmen bersama eksekutif dan legislatif di lingkungan Pemerintah Kabupaten Manggarai terutama dalam mewujudkan kualitas pelayanan publik yang prima di Kabupaten Manggarai. Harapan atau cita-cita tersebut menjadi dasar atau awal pelaksanaan restrukturisasi beberapa Perangkat Daerah yang ada, dan salah satunya adalah pembentukan Dinas PMPTSP Kabupaten Manggarai, dengan membawahi 2 (dua) Bidang yaitu, Bidang Penanaman Modal dan Bidang Pelayanan Terpadu Satu Pintu.

Dasar hukum pembentukan Dinas PMPTSP Kabupaten Manggarai adalah, Peraturan Daerah Kabupaten Manggarai Nomor 13 Tahun 2021 Tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Daerah Nomor 9 Tahun 2016 Tentang Pembentukan Dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Manggarai dan Peraturan Bupati Manggarai Nomor 48 Tahun 2021 Tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Bupati Manggarai Nomor 39 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Dinas Daerah Kabupaten Manggarai.

A. Tugas

Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu mempunyai tugas membantu Bupati dalam melaksanakan tugas Urusan Pemerintahan Wajib Non Pelayanan Dasar Bidang Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu.

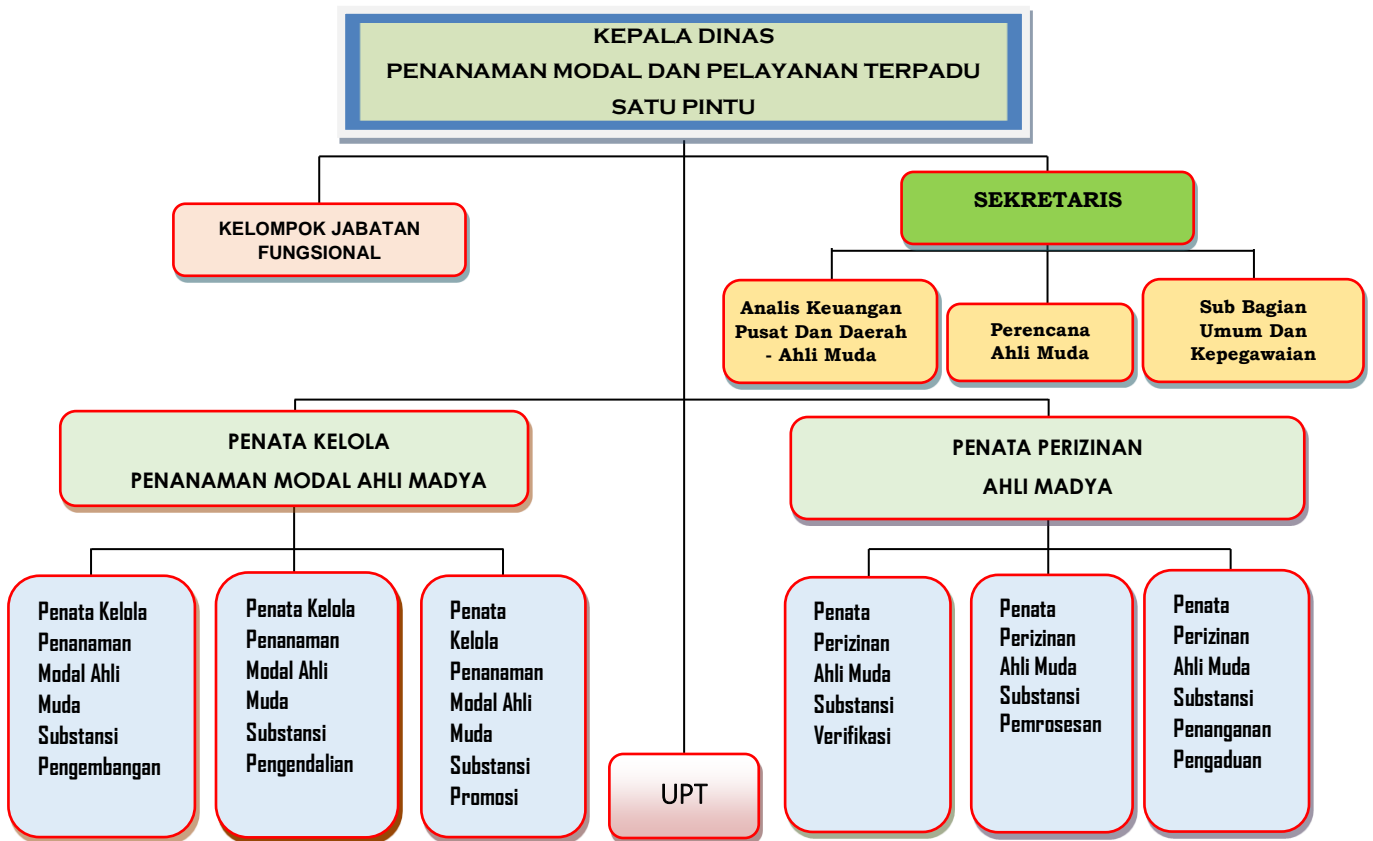
B. Fungsi

Dalam pelaksanaannya Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu menyelenggarakan fungsi:

1. Perumusan kebijakan teknis sesuai lingkup tugasnya;
2. Pelaksanaan kebijakan sesuai lingkup tugasnya;
3. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas sesuai lingkup tugasnya;
4. Pelaksanaan administrasi dinas sesuai lingkup tugasnya;
5. Pelaksanaan fungsi lainnya yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya;

Bagan Struktur Organisasi Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Manggarai di gambarkan pada tabel berikut ini:

Tabel 1.1.
Struktur Organisasi Dinas PMPTSP Kabupaten Manggarai



Berdasarkan tabel tersebut diatas maka, struktur organisasi Dinas PMPTSP Kabupaten Manggarai dapat diuraikan sebagai berikut:

- **Kepala Dinas.**
- **Sekretaris** membawahi 1 (satu) sub bagian dan 2 (dua) jabatan fungsional yaitu:
 - ❑ Analisis Keuangan Pusat Dan Daerah - Ahli Muda
 - ❑ Perencana Ahli Muda
 - ❑ Subbagian Umum dan Kepegawaian
- **Penata Kelola Penanaman Modal Ahli Madya**, membawahi 3 (tiga) jabatan fungsional yaitu:
 - ❖ Penata Kelola Penanaman Modal Ahli Muda Substansi Pengembangan
 - ❖ Penata Kelola Penanaman Modal Ahli Muda Substansi Pengendalian
 - ❖ Analisis Kebijakan Ahli Muda Substansi Promosi



- **Penata Perizinan Ahli Madya**, membawahi 3 (tiga) jabatan fungsional yaitu:
 - ❖ Penata Perizinan Ahli Muda Substansi Verifikasi
 - ❖ Penata Perizinan Ahli Muda Substansi Pemrosesan
 - ❖ Penata Perizinan Ahli Muda Substansi Penanganan Pengaduan

➤ **Kelompok Jabatan Fungsional**

Kelompok Jabatan Fungsional khusus lingkup Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu mempunyai tugas yaitu melaksanakan sebagian tugas-tugas dinas sesuai keahlian dan kebutuhan.

➤ **UPT Dinas**

Berdasarkan Undang-Undang Nomor 5 Tahun Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara, jenis Aparatur Sipil Negara terdiri dari Pegawai Negeri Sipil dan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (P3K) ,jumlah PNS dan Tenaga Harian Lepas/ Kontrak Daerah pada Dinas PMPTSP Kabupaten Manggarai dapat dirinci sebagai berikut:

- ❖ ASN / Pegawai Negeri Sipil : 15 Orang
- ❖ Non ASN : 4 Orang
- ❖ Pendamping OSS-RBA : 1 orang

1.4.1. Susunan Kepegawaian Menurut Jenjang Pendidikan:

Tabel 1.2.
Susunan Kepegawaian Berdasarkan Kualifikasi Pendidikan

No.	Jabatan	Kualifikasi Pendidikan				Jumlah
		S-2	S-1	D-III	SLTA	
1.	Kepala Dinas	-	1	-	-	1
2.	Sekretaris	-	1	-	-	1
3.	Fungsional Ahli Madya	-	2	-	-	2
4.	Fungsional Ahli Muda	1	3	3	1	8
5.	Kasubag	-	1	-	-	1
6.	Staf	-	2	-	3	5
Total		1	12	3	4	20
% terhadap Jumlah Pegawai		5	60	15	20	100

1.4.2. Susunan Kepegawaian menurut Kepangkatan/Golongan:

Tabel 1.3.
Susunan Kepegawaian Menurut Pangkat Dan Golongan

No	PANGKAT/GOLONGAN	JUMLAH	No	PANGKAT/GOLONGAN	JUMLAH
1.	Pembina Tk.I - IV/b	3 orang	5.	Penata Muda Tk.I -III/b	- orang
2.	Pembina- IV/a	- orang	6.	Penata Muda – III/a	2 orang
3.	Penata Tk.I - III/d	8 orang	7.	Pengatur – II/c	- orang
4.	Penata - III/c	2 orang			



1.4.3. Susunan Kepegawaian Berdasarkan Jenis Kelamin

Tabel 1.4.
Persentase Kepegawaian Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Keterangan	Jenis Kelamin			
		Laki-Laki	%	Perempuan	%
1.	PNS/ASN	10	90.91	5	62.5
2.	THL/Kontrak Daerah	1	9.09	3	37.5
JUMLAH		11		8	100

1.4.4. Sarana dan Prasarana

Tabel 1.4.
Rekapitulasi Aset Dinas PMPTSP Kab.Manggarai

No	URAIAN	JUMLAH OBYEK /UNIT	KETERANGAN			JUMLAH
			BAIK	KURANG BAIK	RUSAK BERAT	
I	Peralatan dan Mesin:					
1.	Kendaraan Dinas Roda 4	Unit	1	-	-	1
2.	Kendaraan Dinas Roda 2	Unit	4	-	-	4
3.	Rak Penyimpan	Unit	2	-	-	2
4.	Rak Besi	Unit	1	-	-	1
5.	Filling Cabinet Besi	Unit	4	-	-	4
6.	LCD Proyektor/Infocus	Unit	1	1	-	2
7.	Alat Kantor lainnya	Unit	1	-	-	1
8.	Meja Kerja Kayu	Unit	25	-	2	27
9.	Meja Rapat	Unit	2	-	-	2
10.	Meja Resepsionis	Unit	1	-	-	1
11.	Meja Panjang	Unit	1	-	-	1
12.	Meja ½ Biro	Unit	4	-	-	4
13.	Kursi Tamu	Unit	5	-	-	5
14.	Kursi Putar	Unit	1	-	-	1
15.	Kursi Biasa	Unit	15	-	-	-
16.	Meja Komputer	Unit	-	-	1	1
17.	Sofa	Unit	1	-	-	1
18.	Loudspeaker	Unit	1	-	-	1
19.	Meja Kerja Pejabat Eselon II	Unit	1	-	-	1
20.	Lemari Buku Arsip untuk Arsip Dinamis	Unit	5	-	-	5
21.	P C Dell	Unit	3	-	4	7
22.	PC All in One /HP ALO 24-DF1000D	Unit	2	-	-	2
23.	Laptop	Unit	6	-	-	6
24.	Stand Kios metal allow 1,2 mm	Unit	1	-	-	1
25.	Hard Disk	Unit	1	-	-	1
26.	Printer Canon	Unit	2	-	2	4
27.	Printer Canon Mx347	Unit	1	-	5	6
28.	Printer Epson /Lx300+ii	Unit	1	-	-	1
29.	Printer CANON PIXMA /IP 2770	Unit	2	-	-	2
30.	Printer Epson/L3210	Unit	1	-	-	1
31.	Printer Canon Pixma /G2010	Unit	1	-	-	1



	URAIAN	JUMLAH OBYEK /UNIT	KETERANGAN			
			BAIK	KURANG BAIK	RUSAK BERAT	JUMLAH
32	Printer Epson /L5290	Unit	1	-	-	1
TOTAL		Unit	98	1	14	98

Dari tabel 1.4. tersebut terlihat bahwa dari aspek pemenuhan jumlah sarana prasarana dan fasilitas perkantoran layaknya sebuah Perangkat Daerah penyelenggara pelayanan publik, belum memenuhi standar. Untuk memenuhi tuntutan standar penyelenggaraan pelayanan publik yang prima sesuai target kinerja pada Dinas PMPTSP maka, ketersediaan sarana prasarana penunjang dan berbagai fasilitas kerja perlu mendapatkan perhatian khusus pada periode tahun perencanaan bersangkutan.

1.5. Isu-Isu Strategis Dinas PMPTSP Kabupaten Manggarai

Penentuan Visi dan Misi suatu organisasi sangat ditentukan oleh identifikasi aspek atau isu-isu strategis. Isu strategis (*strategic issued*) merupakan isu yang menjadi masalah bersama, mendesak serta mempunyai pengaruh secara luas terhadap pencapaian tujuan bersama dan dapat dijadikan dasar untuk perumusan kebijakan suatu organisasi. Perumusan Isu strategis dapat dinarasikan dengan mengangkat berbagai permasalahan, tantangan dan peluang yang telah dan akan dihadapi oleh Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Manggarai. Dinas PMPTSP Kabupaten Manggarai merupakan salah satu lembaga penyelenggara pelayanan publik sehingga dituntut dapat memberikan pelayanan perizinan yang cepat, akurat dengan biaya sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan, secara transparan kepada masyarakat. Dalam rangka mewujudkan pelayanan prima, maka rumusan beberapa isu strategis pada Dinas PMPTSP adalah sebagai berikut:

1. Belum optimalnya kinerja pelaksanaan identifikasi potensi investasi, promosi dan kerjasama investasi;
2. Belum maksimalnya kepatuhan pelaku usaha dalam melaporkan nilai realisasi investasi;
3. Belum optimalnya kualitas dan kompetensi aparatur sektor penanaman modal dan sektor perizinan;
4. Belum optimalnya pemanfaatan Teknologi komunikasi dan Informasi dalam penyelenggaraan pelayanan perizinan;
5. Belum memadainya sarana prasarana serta fasilitas penunjang pelaksanaan tugas sektor penanaman modal dan perizinan.



1.6. Sistematika Penulisan

Halaman Judul

Kata Pengantar

Daftar Isi

Ringkasan Eksekutif

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bagian ini disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan pada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issued*) yang sedang dihadapi organisasi.

BAB II : PERENCANAAN KINERJA

Pada bab ini diuraikan ringkasan/ikhtisar Perencanaan Kinerja (Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, IKU, Perjanjian kinerja) Perangkat Daerah.

BAB III: AKUNTABILITAS KINERJA

Pada bagian ini menjelaskan tentang Evaluasi Kinerja, Analisis Pencapaian Kinerja dan Akuntabilitas Keuangan.

A. Capaian Kinerja Organisasi

Pada sub bab ini disajikan capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis Organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi. Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja.

B. Realisasi Anggaran

BAB IV: PENUTUP

Pada bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.



BAB II PERENCANAAN KINERJA

2.1. Rencana Strategis

Berdasarkan Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, Rencana Strategis disusun untuk menjamin keterkaitan dan konsistensi antara perencanaan, penganggaran, pelaksanaan dan pengawasan dalam penyelenggaraan pembangunan daerah. Pada hakekatnya penyusunan Rencana Strategis merupakan upaya untuk menyelaraskan visi dan misi Pemerintah Daerah dengan potensi, peluang dan kendala yang dihadapi dalam upaya meningkatkan akuntabilitas kinerja melalui tahapan implementasi untuk menuju tujuan akhir yang hendak dicapai.

Rencana Strategis Dinas PMPTSP Kabupaten Manggarai merupakan salah satu dokumen perencanaan jangka menengah yang disusun dengan berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Manggarai Tahun 2021-2026. Dalam konteks tersebut maka, guna mendukung pencapaian Visi Pembangunan Kabupaten Manggarai yaitu: **Manggarai Maju, Adil Dan Berdaya Saing** ditetapkan 4 (empat) Misi Pembangunan Kabupaten Manggarai Tahun 2021-2026 yaitu:

1. Meningkatkan Mutu Sumber Daya Manusia;
2. Meningkatkan Perekonomian Masyarakat;
3. Meningkatkan Mutu Lingkungan Hidup;
4. Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Bersih Dan Melayani.

Berdasarkan 4 (empat) misi tersebut maka, sesuai tugas pokok dan fungsinya Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu memiliki keterkaitan/korelasi dengan keberhasilan pelaksanaan Misi Pembangunan ke 2 (dua) yaitu, Meningkatkan Perekonomian Masyarakat.

2.2. Tujuan dan Sasaran Strategis Dinas PMPTSP

Tujuan dan Sasaran merupakan hasil perumusan capaian strategis yang menunjukkan tingkat kinerja pembangunan sebagai dasar penyusunan kinerja pembangunan Perangkat Daerah, dengan demikian maka Tujuan dan Sasaran harus dapat diukur. Untuk mewujudkan visi dan melaksanakan misi Kepala Daerah, Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Manggarai telah menetapkan tujuan dan sasaran yang akan dicapai dalam 5 (lima) tahun ke depan.

A. Tujuan

Tujuan pengembangan penanaman modal, pelayanan perizinan dan non perizinan dalam mendukung kebijakan Bupati/Wakil Bupati Manggarai telah



tertuang dalam RPJMD Kabupaten Manggarai 2021-2026 serta berdasarkan misi dan faktor – faktor kunci keberhasilan, maka ditetapkan Tujuan yaitu: **Meningkatnya Kualitas Pertumbuhan Ekonomi.**

B. Sasaran

Sasaran merupakan ukuran spesifik yang menjelaskan sejauh mana tujuan tersebut dapat tercapai dalam kurun waktu yang ada. Dalam pencapaian tujuan tersebut, Dinas PMPTSP Kabupaten Manggarai, menetapkan **Sasaran** yang hendak dicapai pada periode Tahun 2021 - 2026 yaitu: **Meningkatnya Realisasi Penanaman Modal** dan **Meningkatnya Kualitas Perizinan.**

**Tabel 2.1.
Indikator Kinerja Utama (IKU)**

Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu **Kabupaten Manggarai**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA
Meningkatnya Realisasi Penanaman Modal	- Persentase Peningkatan Investor - Realisasi Penanaman Modal
Meningkatnya Kualitas Perizinan	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

**Tabel 2.2.
Tujuan, Sasaran Strategis dan Program Prioritas Dinas PMPTSP Kab.Manggarai
Yang Mengacu Pada RPJMD Kabupaten Manggarai 2021-2026**

TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	PROGRAM PRIORITAS
Meningkatnya Kualitas Pertumbuhan Ekonomi	Meningkatnya Realisasi Penanaman Modal	Pengembangan Iklim Penanaman Modal
		Promosi Penanaman Modal
		Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal
	Meningkatnya Kualitas Perizinan	Pelayanan Penanaman Modal

**Tabel 2.3.
Matriks Renstra Dinas PMPTSP Kab.Manggarai Tahun 2021-2026**

NO	TUJUAN		SASARAN		SATU AN	KONDISI AWAL	TARGET TAHUN					KONDISI AKHIR
	URAIAN	INDIKATOR	URAIAN	INDIKATOR			2022	2023	2024	2025	2026	
1	Meningkatnya Realisasi Penanaman Modal	Persentase Peningkatan Realisasi PMDN	Meningkatnya Realisasi Penanaman Modal	Persentase Peningkatan Investor	Per Sen	50,00	60	70	80	90	100	100,00
		Persentase Peningkatan PMA		Realisasi Penanaman Modal		Rupiah	NA	50M	60M	70M	80M	90M



			Meningkatnya Kualitas Perizinan	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai Indeks	85,00	86,00	87,00	88,00	89,00	90,00	90,00
--	--	--	---------------------------------	--	--------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

2.3. Perjanjian Kinerja Dinas PMPTSP Tahun 2024

Perencanaan Kinerja merupakan rangkaian proses untuk mencapai target kinerja sebagai penjabaran dari Sasaran dan Program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Perangkat Daerah. Penyusunan Rencana Kinerja dilaksanakan sesuai dengan agenda tahapan penyusunan kebijakan anggaran serta merupakan komitmen bagi setiap Perangkat Daerah untuk melaksanakannya dalam waktu setahun. Rencana Kinerja Tahunan memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai dalam tahun yang bersangkutan, Indikator Kinerja Sasaran dan Rencana Capaiannya. Indikator Kinerja adalah ukuran kuantitatif dan kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian tujuan dan sasaran organisasi.

Tabel 2.4.
Rencana Kinerja Dinas PMPTSP Kabupaten Manggarai Tahun 2024

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	
1	Meningkatnya Realisasi Penanaman Modal	1. Persentase Peningkatan Investor 2. Realisasi Penanaman Modal	% Rp	80.00 70 M
2	Meningkatnya Kualitas Perizinan	2. Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	88
3	Meningkatnya kualitas urusan penunjang urusan pemerintahan bidang PMPTSP	3. Persentase Peningkatan kualitas urusan rutin pemerintah yang terpenuhi sesuai standar	%	98

2.4. Alokasi Anggaran

Sebagaimana digambarkan dalam Rencana Strategis dan Indikator Kinerja Utama Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Manggarai Tahun 2021-2026 maka pada Tahun 2024, Dinas PMPTSP telah melaksanakan 3 (tiga) Program dan 11 (sebelas) Kegiatan serta 21 (dua puluh satu) sub kegiatan. Selain itu, berdasarkan pemetaan per-urusan pemerintahan, Dinas PMPTSP termasuk dalam kategori Urusan Pemerintahan Wajib Non Pelayanan Dasar Bidang Penanaman Modal maka terdapat 4 (empat) program prioritas serta 1 (satu) Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota.

Keseluruhan program/kegiatan tersebut dilaksanakan berdasarkan besaran alokasi anggaran pada TA. 2024 sebesar **Rp2.090.086.226** dengan rincian **Rp877.487.396** khusus untuk membiayai pelaksanaan Program Prioritas serta **Rp1.212.598.830** untuk belanja pada urusan Penunjang Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota.

2.5. Perjanjian Kinerja Dinas PMPTSP Tahun 2024

Perjanjian Kinerja pada prinsipnya merupakan pernyataan kesanggupan/komitmen pimpinan yang mempresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun. Komitmen tersebut dilaksanakan dengan mempedomani tugas pokok dan fungsi serta mempertimbangkan sumber daya yang tersedia.

Adapun tujuan utama penyusunan Perjanjian Kinerja adalah:

1. Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima dan pemberi amanah untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur.
2. Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi.
3. Sebagai dasar bagi pemberi amanah untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/kemajuan kinerja penerima amanah.
4. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur.

Tabel 2.5.
Perjanjian Kinerja Dinas PMPTSP Tahun 2024

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
	1	2	3	4
1	Meningkatnya realisasi Penanaman Modal	- Persentase Peningkatan Investor - Realisasi Penanaman Modal	% Rp	80 70 M
2	Meningkatnya Kualitas Perizinan	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	88
3	Meningkatnya kualitas urusan penunjang urusan pemerintahan bidang PMPTSP	Persentase Peningkatan kualitas urusan rutin pemerintah yang terpenuhi sesuai standar	%	98

Tabel 2.6.
Program Prioritas dan Anggaran Dinas PMPTSP Tahun 2024

No.	PROGRAM PRIORITAS	ANGGARAN (Rp)	KET
1.	Pengembangan Iklim Penanaman Modal	-	-
2.	Promosi Penanaman Modal	-	-
3.	Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal	612.951.000	APBN (DAK Nonfisik)
4.	Pelayanan Penanaman Modal	19.879.900	APBD(DAU)
JUMLAH		632.830.900	

2.6. Penetapan Kinerja Dinas PMPTSP Kabupaten Manggarai Tahun 2024

Penetapan Kinerja merupakan amanat Inpres Nomor 5 Tahun 2004 dan Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor SE/31/M.PAN/12/2004.



Penetapan Kinerja pada prinsipnya adalah suatu pernyataan komitmen yang mempresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumberdaya yang dikelolanya. Tujuan khusus Penetapan Kinerja adalah untuk meningkatkan akuntabilitas kinerja, transparansi dan kinerja sebagai wujud nyata komitmen antara Kepala Perangkat Daerah dengan Bupati, sebagai dasar penilaian keberhasilan maupun kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi serta menciptakan tolak ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja dan pemberian penghargaan ataupun sanksi.

Sesuai dengan kedudukan, tugas dan fungsi yang diamanatkan pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Manggarai maka disusunlah Penetapan Kinerja Tahun 2024, yang juga merupakan tolak ukur dalam melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja pada akhir Tahun Anggaran 2024 berdasarkan Rencana Kinerja Tahun 2024 yang telah ditetapkan. Dalam mewujudkan beberapa target kinerja sesuai Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2024, maka telah dilaksanakan program/kegiatan untuk pencapaian target dan sasaran tersebut. Terkait pencapaian target dan sasaran pada RKT Tahun 2024 dapat dilihat pada uraian berikut ini:

A. Pencapaian Sasaran Strategis 1:

Meningkatnya Realisasi Penanaman Modal, dilaksanakan dengan cakupan kegiatan **prioritas** meliputi:

- Penetapan Pemberian Fasilitas/Insentif Di bidang Penanaman Modal yang menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota
 - Pembuatan Peta Potensi Investasi Kabupaten Manggarai
 - Penyelenggaraan Promosi Penanaman Modal Yang Menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota
 - Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal Yang Menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota

B. Pencapaian Sasaran Strategis 2:

Meningkatnya Kualitas Perizinan, dilaksanakan dengan cakupan kegiatan **prioritas** meliputi:

- Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan secara Terpadu Satu Pintu di bidang Penanaman Modal yang menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/ Kota;

C. Pencapaian Sasaran Strategis 3 :

Meningkatnya kualitas urusan penunjang urusan pemerintahan bidang PMPTSP dilaksanakan dengan kegiatan urusan penunjang meliputi :

- Urusan rutin DPMPTSP.

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Capaian Kinerja Dinas PMPTSP

Akuntabilitas kinerja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Manggarai merupakan perwujudan kewajiban dan tanggung jawab terhadap keberhasilan dan kegagalan sesuai tugas pokok dan fungsinya dalam pencapaian sasaran yang telah ditetapkan. Kinerja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Tahun 2024 tergambar dalam tingkat pencapaian sasaran yang dilaksanakan melalui berbagai program dan kegiatan serta kebijakan.

Secara umum Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Manggarai telah melaksanakan tugasnya dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam RPJMD Kabupaten Manggarai 2021-2026. Upaya dimaksud dilaksanakan melalui 2 (dua) sasaran strategis dan 2 (dua) Indikator Kinerja Utama, sebagaimana telah ditetapkan dalam Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Manggarai.

Pengukuran tingkat capaian kinerja dilakukan melalui perbandingan antara target kinerja yang telah ditetapkan dalam penetapan kinerja tersebut dibandingkan dengan realisasi yang dicapai. Perbandingan target dan realisasi tersebut ditabulasikan sehingga diperoleh persentase capaian kinerja dari Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Untuk mempermudah membuat kesimpulan hasil pengukuran kinerja dan mengetahui tingkat pencapaian kinerja dari masing-masing indikator sasaran yang di tetapkan digunakan skala pengukuran ordinal yang dikategorikan menjadi lima kategori:

Tabel 3.1
Skala Kategori Peringkat Kinerja

No.	Rangking Nilai	Kategori Kinerja	keterangan
1.	$x > 100\%$	ISTIMEWA	<i>Tingkat capaian kinerja sudah sangat memuaskan dan di atas ekspektasi.</i>
2.	$80\% < x \leq 100\%$	BAIK	<i>Tingkat capaian kinerja sudah sangat baik dan sesuai ekspektasi.</i>
3.	$60\% < x \leq 80\%$	CUKUP	<i>Tingkat capaian kinerja sudah cukup namun masih di bawah ekspektasi / target.</i>
4.	$x \leq 60\%$	KURANG	<i>Tingkat capaian kinerja masih kurang dan masih di bawah ekspektasi/target.</i>



Berikut ini akan diuraikan hasil pengukuran kinerja, analisis dan evaluasi akuntabilitas kinerja, termasuk menggambarkan secara sistematis keberhasilan dan kegagalan, hambatan/kendala dan permasalahan yang dihadapi serta upaya-upaya guna mengatasi hambatan/kendala dan permasalahan. Capaian kinerja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Manggarai Tahun 2024 dapat dilihat pada form Pengukuran Kinerja berikut ini:

Tabel 3.2.
Pengukuran Kinerja
Dinas PMPTSP Kabupaten Manggarai Tahun 2024

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
1.	Meningkatnya minat investor untuk menanamkan modal di Kabupaten Manggarai	Persentase Peningkatan Investor	Persen	80	53.59	66.99
		Realisasi Penanaman Modal	Rupiah	70.000.000.000	154.668.191.707	220.96
Rata-rata Sasaran 1 Kategori Kinerja						143.97
						ISTIMEWA
2.	Meningkatnya Kualitas Perizinan	Nilai IKM	Nilai	88	92,26	104.84
		Rata-rata Sasaran 2 Kategori Kinerja				104.84
						Istimewa
3.	Meningkatnya kualitas urusan penunjang urusan pemerintahan bidang PMPTSP	Persentase urusan rutin pemerintah yang terpenuhi sesuai standar	Persen	98	100	102,04
		Rata-rata Sasaran 3 Kategori Kinerja				102.04
						Istimewa
RATA-RATA SASARAN 1+2+3/3						116.95
KATEGORI KINERJA SASARAN 1+2+3						ISTIMEWA

Tabel 3.3.
Pengukuran Kinerja Anggaran Prioritas
Dinas PMPTSP Kabupaten Manggarai Tahun 2024

No.	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KET.	REALISASI	CAPAIAN (%)
1.	Pengembangan Iklim Penanaman Modal	-	-	-	-
2.	Promosi Penanaman Modal	-	-	-	-
3.	Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal	612.951.000	DAK Non Fisik	576.104.150	93.99
4.	Pelayanan Penanaman Modal	19.879.900	APBD(DAU)	19.779.900	99.50
TOTAL		632.830.900	-	595.884.050	96.75



Hasil Pengukuran Kinerja sesuai *form* Pengukuran Kinerja, capaian kinerja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Manggarai pada Tahun 2024 adalah sebesar **116.95%** dengan kategori Kinerja **ISTIMEWA**.

3.2. Analisis Pencapaian Kinerja

Analisis atas pencapaian kinerja sesuai Sasaran Strategis dengan mengacu pada pelaksanaan program dan kegiatan selama Tahun 2024, sesuai dokumen Penetapan Kinerja Dinas PMPTSP Kabupaten Manggarai digambarkan pada tabel – tabel berikut:

A. Analisis capaian kinerja Sasaran Strategis 1, Meningkatnya Realisasi Penanaman Modal

Capaian kinerja sasaran tersebut diukur dengan indikator Persentase Peningkatan Investor.

**Tabel 3.4. Analisis Capaian Kinerja Sasaran Strategis Kesatu
MENINGKATNYA REALISASI PENANAMAN MODAL**

Indikator Kinerja	Tahun 2021			Tahun 2022			Tahun 2023			Tahun 2024		
	Tar get	Real isasi	%	Tar get	Real isasi	%	Tar get	Real isasi	%	Tar get	Real isasi	%
* Persentase Peningkatan Investor	50	-		60	182.54	304,23	70	87.64	125.20	80	53.59	66.99
** Realisasi Penanaman Modal	NA	-		50 M	195.134.403.611	390.27	60 M	181.995.578.575	303,33	70 M	154.671.191.707	220.96
Rata-rata	-			347.25			214.27			143.98		
	-			Istimewa			Istimewa			Istimewa		

- * Analisis capaian indikator kinerja Persentase Peningkatan Investor diuraikan berikut ini:
- Investor adalah, pelaku usaha baik PMA/PMDN yang menanamkan modalnya/berinvestasi di Kabupaten Manggarai. Berdasarkan indikator sasaran yang telah ditetapkan maka capaian dan persentase rata-rata dapat diuraikan sebagai berikut:
 - Nilai Realisasi Peningkatan Investor diperoleh dengan formula berikut:
(Jumlah Investor sd Tahun ybs – Jumlah Investor sd Tahun n-1) / Jumlah Investor sd Tahun n-1 X 100



Tabel 3.5. Jumlah Pelaku Usaha yang Melaporkan LKPM Melalui Aplikasi OSS-RBA Tahun 2021-2024

Uraian	Tahun	Jumlah
Pelaku usaha yang melakukan pelaporan LKPM	2021 s.d 2024	374

➤ **Analisis Penyebab Keberhasilan dan Kegagalan Investasi dan Penanaman Modal.**

Realisasi peningkatan investor yang disajikan pada laporan 2024 ditemukan bahwa Jumlah Investor Tahun 2024 meningkat yaitu 179 investor naik 156 investor pada tahun 2023 atau dengan Persentase Peningkatan Investor sebesar 53.59% pada tahun 2024 dari 87.64% di tahun 2023. Namun dari perbandingan Realisasi Penanaman Modal pada tahun 2023 nilai Realisasi Penanaman Modal sebesar Rp. 181.995.578.575, mengalami penurunan pada tahun 2024 dengan nilai Realisasi Penanaman Modal sebesar Rp. 154.671.191.707 atau mengalami penurunan sebesar (-87.37%), hal ini dapat disebabkan oleh beberapa faktor :

1. Masih rendahnya Pengetahuan Pelaku Usaha tentang aturan kewajiban menyampaikan laporan kegiatan penanaman modal (LKPM);
2. Masih rendahnya SDM Pelaku Usaha tentang Tata cara Penyampaian LKMPM secara Online melalui OSS-RBA;
3. Masih adanya investor mengalami kendala terkait kewajiban tentang pelaporan keuangan, ketenagakerjaan dan perpajakan;
4. Belum tersedianya data/peta Potensi Investasi;
5. Belum cukup tersedianya SDM Aparatur yang berkompeten terkait pembinaan dan pengawasan investor serta Promosi Potensi Investasi;
6. Terbatasnya daya beli masyarakat;
7. Pemetaan Potensi Usaha yang belum maksimal;
8. Belum optimalnya koordinasi lintas sektor dalam mendukung **promosi penanaman modal; dan**
9. Keterbatasan Anggaran.

Adapun hal yang dapat mendorong meningkatnya Jumlah Investor adalah :

1. Kegiatan bimtek LKPM bagi para pelaku usaha dilaksanakan hampir di semua kecamatan; dan,
2. Dilakukannya Pengawasan Penanaman Modal secara rutin oleh Dinas PMPTSP mengacu pada aturan dan anggaran yang tersedia pada Dokumen Pelaksanaan Anggaran Dinas PMPTSP tahun anggaran 2024.

B. Analisis capaian kinerja Sasaran Strategis 2, Meningkatnya Kualitas Perizinan.

Capaian kinerja sasaran tersebut diukur dengan indikator Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Tabel 3.4.
Analisis Capaian Kinerja Sasaran Strategis Kedua

MENINGKATNYA KUALITAS PERIZINAN

Indikator Kinerja	Tahun 2021			Tahun 2022			Tahun 2023			Tahun 2024		
	Targ et	Real isasi	%	Targ et	Real isasi	%	Targ et	Real isasi	%	Targ et	Real isasi	%
Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	85	89,32	105.85	86,00	89,00	103,00	87	88,65	101,79	88,00	92,26	104.84
Rata-rata	105.85			103			101,79			104.84		
Kategori	Istimewa			Istimewa			Istimewa			Istimewa		

★ Analisis capaian indikator kinerja Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat diuraikan berikut ini:

- Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) adalah nilai/score yang menggambarkan tingkat kinerja pelayanan publik pada sektor perizinan.
- Survey IKM terhadap pelayanan sektor perizinan diukur berdasarkan intensitas dan volume layanan terhadap semua jenis pelayanan perizinan dan nonperizinan untuk mengetahui tingkat kepuasan dari masyarakat
- Nilai IKM diperoleh dari hasil pengukuran secara kuantitatif dan kualitatif dalam tahapan waktu semesteran dengan Metode Survey terhadap responden.
- Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) pada Tahun 2024 diperoleh dengan formula berikut:

$$\text{NILAI INDEKS} = \frac{\text{Hasil SKM Semester 1} + \text{Hasil SKM Semester 2}}{\text{Jangka Waktu Pelaksanaan Survey}}$$

$$\text{NILAI INDEKS} = \frac{94,1 + 90,10}{2} = 92,26$$

- Untuk Persentase Capaian Kinerja (Nilai IKM) diperoleh melalui formula berikut:

$$\text{Persentase Capaian IKM} = \frac{\text{Total Nilai Realisasi Tahun 2024}}{\text{Nilai Target Tahun 2024}} \times \text{Target Indikator}$$

$$\text{Persentase Capaian IKM} = \frac{92,26}{88} \times 100 = 104.84\%$$

★ **Analisis Penyebab Keberhasilan dan Kegagalan Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM).**

Dari hasil Survei Kepuasan Masyarakat yang dilakukan Dinas PMPTSP Kabupaten tahun 2024 dalam 2 (dua) semester, memperoleh hasil total atau Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) sebesar 94,10 pada semester I dan sebesar



90,10 pada semester II dengan rata-rata IKM tahunan sebesar 92,26 dengan tingkat pencapaian **104.84** kinerja ini sesuai Peraturan menteri PAN RB Nomor 14 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik masuk pada kategori **Istimewa**. hal ini dapat disebabkan oleh:

1. Adanya peningkatan sarana prasana penunjang layanan perizinan;
2. Jangka waktu pelayanan perizinan dan non perizinan memenuhi standar waktu pelayanan;
3. Pengambilan survei kepuasan masyarakat dilakukan secara *online* dan secara simultan setelah pengurusan izin dan non izin selesai, yang mengakibatkan dapat diminimalisirnya bias pengisian survei;
4. Telah diterapkannya inovasi PUSPITA dan PAPANG AMANG yang menjadi ciri khas pelayanan publik pada DPMPSTP Kabupaten Manggarai.

3.3. Akuntabilitas Keuangan

Tabel 3.5.
Anggaran Dan Realisasi Belanja Dinas PMPTSP TA. 2024

No.	Belanja	Pagu Anggaran	Realisasi (Rp)	Capaian%
1.	Belanja Operasi	2.090.086.226		
	- Belanja Pegawai	1.212.598.830	1.184.881.930	97,71
	- Belanja Barang/Jasa	887.487.396	839.900.246	95,72
2.	Belanja Modal			
	- Belanja Modal	-	-	-
	Total	2.090.086.226	2.024.782.176	96,88

Pencapaian kinerja sasaran pada Dinas PMPTSP, ditunjang dengan alokasi anggaran (Belanja Operasi) untuk membiayai program/kegiatan pada Dinas PMPTSP Tahun 2024 yaitu sebesar **Rp2.090.086.226** dengan realisasi belanja per 31 Desember 2024 sebesar **Rp2.024.782.176** dan persentase penyerapan anggaran sebesar **96,88%**

3.4. Anggaran dan Realisasi Anggaran Berdasarkan Sasaran Strategis

Tabel 3.6.
Target dan Realisasi Anggaran Berdasarkan Sasaran Strategis

Sasaran Strategis	Program Strategis	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%
Meningkatnya Realisasi Penanaman Modal	1 Program Pengembangan Iklim Penanaman Modal	-	-	-
	2 Program Promosi Penanaman Modal	-	-	-
	3 Program Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal	612.951.000	576.104.150	93,99
Meningkatnya Kualitas Perizinan	4 Program Pelayanan Penanaman Modal	19.879.900	19.779.900	99,50
Meningkatnya kualitas penunjang urusan pemerintahan bidang PMPTSP	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	1.457.255.326	1.428.898.126	98,05
Total		2.090.086.226	2.024.782.176	96,88

3.5. Efektifitas dan Efisiensi Penggunaan Anggaran

Analisis efektivitas dan efisiensi dalam dalam laporan ini dilakukan untuk melihat sejauh mana sumber daya (anggaran) yang digunakan cukup efisien untuk mencapai target kinerja yang sudah ditetapkan dalam mencapai visi dan misi Bupati dan Wakil Bupati Manggarai, khususnya pada tahun 2024. Adapun analisi efektivitas dan efisiensi sebagai berikut:

1. **Efektif** apabila target kinerja sasaran tercapai.
2. **Efisien**, apabila terdapat sisa anggaran yang tidak terserap dalam pencapaian kinerja yang efektif atau perbandingan antara persentase rata-rata capaian kinerja sasaran lebih tinggi dari persentase penyerapan anggaran, maka dikategorikan efisien dan sebaliknya



ketika rata-rata capaian kinerja lebih dari persentase penyerapan anggaran maka dikategorikan tidak efisien.

Tabel 3.7.
CAPAIAN KINERJA SASARAN DAN KINERJA PENGANGGARAN

NO	Sasaran Strategis	Capaian Kinerja Sasaran (%)	Efektif / tidak efektif	Penyerapan Anggaran (%)	Efisien/tidak efisien
1.	Meningkatnya Realisasi Penanaman Modal	143.98	Efektif	93,99	Efisien
2.	Meningkatnya Kualitas Perizinan	104.84	Efektif	99,50	Efisien
3.	Meningkatnya kualitas penunjang urusan pemerintahan bidang PMPTSP	102,04	Efektif	98,05	Efisien
Rata-Rata Kinerja Sasaran Strategis		116.95	Efektif	96,88	Efisien

Realisasi penyerapan anggaran seperti pada tabel tersebut di atas merupakan realisasi anggaran pada program yang dilaksanakan pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Manggarai Tahun Anggaran 2024.

Apabila rata-rata pencapaian sasaran 116,95% dibandingkan dengan penyerapan anggaran pada program yang dilaksanakan pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Manggarai Tahun Anggaran 2024 sebesar 96,88% menunjukkan penggunaan anggaran di DPMPTSP Kabupaten Manggarai Efektif dan Efisien.



BAB IV PENUTUP

4.1. Simpulan

- a) Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Tahun 2024 menyajikan berbagai keberhasilan maupun kendala/permasalahan dalam pencapaian sasaran strategis, yang telah dilaksanakan oleh Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Manggarai. Nilai capaian serta kategori/predikat sesuai sasaran strategis tersebut terlihat pada capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) maupun analisis kinerja berdasarkan tujuan sasaran.
- b) Pengukuran kinerja pada 2 (dua) sasaran strategis, secara ringkas diuraikan sebagai berikut:
 - ❖ Sasaran Strategis Meningkatnya Realisasi Penanaman Modal dengan indikator kinerja Persentase Peningkatan Investor.
 - Target kinerja pada Tahun 2024 adalah sebesar 80% dengan capaian realisasi kinerja rata-rata sebesar **143.97%** dengan predikat/kategori kinerja **Istimewa**.
 - Jika dibandingkan dengan Tahun 2023 terlihat bahwa pada tahun 2023 dengan target sebesar 70% dengan capaian realisasi kinerja rata-rata **214.27%** serta predikat/kategori kinerja **Istimewa**. Berkaitan dengan capaian kinerja pada Tahun 2023 dan Tahun 2024 tersebut, dicermati bahwa terdapat beberapa faktor utama yang menyebabkan pencapaian kinerja menurun diantaranya: a) Masih rendahnya kesadaran Investor untuk menyampaikan laporan kegiatan penanaman modal (LKPM), b) masih adanya investor mengalami kendala terkait kewajiban terkait tentang pelaporan keuangan, ketenagakerjaan dan perpajakan, c) belum cukup tersedianya SDM yang berkompeten terkait pembinaan dan pengawasan investor. Adapun faktor yang berkontribusi langsung mendorong pencapaian kinerja diantaranya a) kondisi realisasi nilai investasi pada sektor-sektor ekonomi penanaman modal b) kepatuhan pelaku usaha dalam melaporkan nilai investasi di Kabupaten Manggarai dan tingkat kinerja aparatur Dinas PMPTSP dalam pelaksanaan kegiatan tersebut dan Mempercepat Pelaksanaan Pengawasan terhadap Sasaran Objek Pengawasan serta ketersediaan Anggaran.
 - ❖ Sasaran Strategis Meningkatnya Kualitas Perizinan dengan indikator kinerja Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM).
 - Target kinerja pada Tahun 2024 sebesar **88** dan capaian realisasi sebesar **92,26** dengan persentase rata-rata capaian **104.84%** serta predikat/kategori kinerja **Istimewa**.
 - Jika dibandingkan capaian Tahun 2024, dari data yang ada terlihat bahwa pada tahun 2024 dengan target **88** dan realisasi capaian sebesar **92,26** dengan persentase rata-rata capaian **101.79%** dan predikat/kategori kinerja **Istimewa**. Kondisi capaian pada Tahun 2023 dan 2024 tersebut selain menggambarkan



tingkat kepuasan masyarakat terkait layanan publik, juga merupakan gambaran adanya peningkatan kinerja penyelenggaraan pelayanan publik secara berkelanjutan oleh aparatur Dinas PMPTSP Kabupaten Manggarai.

- ❖ Sesuai hasil pengukuran kinerja pada Tahun 2024 maka, Rata-rata capaian kinerja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu yaitu **116.95%** dengan kategori/predikat kinerja **Istimewa**.
- c) Pencapaian kinerja pada **kedua Sasaran Strategis diatas**, sangat dipengaruhi oleh beberapa faktor yaitu, ketersediaan SDM (kualitas dan kuantitas aparatur), sarana prasarana perkantoran yang cukup memadai serta besaran alokasi anggaran pada Dinas PMPTSP khususnya untuk membiayai program/kegiatan prioritas yang berkaitan langsung dengan pencapaian target kinerja pada sasaran strategis. Dapat diinformasikan bahwa, pada Tahun Anggaran 2024 Dinas PMPTSP Kabupaten Manggarai telah melaksanakan beberapa program/kegiatan dengan alokasi anggaran sebesar **Rp2.090.086.226** dan realisasi anggaran sebesar **Rp2.024.782.176** serta persentase penyerapan anggaran sebesar **96,88%**.

4.2. Saran

Dalam rangka peningkatan kinerja Perangkat Daerah dan mendukung pencapaian target kedua sasaran strategis khususnya pada bidang penanaman modal dan pelayanan perizinan, komitmen utama yang wajib dilaksanakan oleh Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Manggarai pada periode (jangka menengah/jangka panjang) diantaranya:

1. Peningkatan promosi Investasi
 - Melalui upaya penyiapan bahan atau muatan dalam penyampaian informasi yang akurat dan terupdate serta merencanakan beberapa konsep promosi dan media untuk mempromosikan potensi unggulan daerah (diversifikasi media, intensitas promosi, kerjasama lembaga investor).
2. Peningkatan pemanfaatan sistem aplikasi pelayanan penanaman modal.
 - Melalui upaya peningkatan kepatuhan pelaku usaha untuk mendaftarkan /melaporkan kegiatan usahanya secara online (LKPM online), melalui pendampingan serta upaya sosialisasi/bimtek kepada pelaku usaha.
3. Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi
 - Melalui upaya pembuatan Sistem Informasi Pelayanan dalam bentuk Website ataupun Inovasi-inovasi lainnya dengan memanfaatkan teknologi informasi sehingga memudahkan pelayanan dan sekaligus sarana pembelajaran bagi masyarakat.
4. Peningkatan SDM Aparatur Pelayanan Publik
 - Peningkatan kualitas dan kompetensi SDM Aparatur dalam bentuk Bimbingan Teknis atau Pendidikan dan Pelatihan sektor penanaman modal dan perizinan
5. Peningkatan kapasitas kelembagaan.
 - Peningkatan kapasitas kelembagaan dengan menambah jumlah aparatur dan sarana prasarana serta fasilitas pendukung.
6. Peningkatan kualitas penyelenggaraan pelayanan publik yang prima, dalam jangka menengah dapat dilaksanakan melalui upaya-upaya berikut:



- Mewujudkan Pendirian Mall Pelayanan Publik (MPP).
- Penyusunan Standar Pelayanan (SP) serta Standar Operasional Pelayanan (SOP) untuk menjadi pedoman utama dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat.

Akhirnya, dengan telah tersusunnya dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Dinas PMPTSP Kabupaten Manggarai Tahun 2024 maka diharapkan LKIP dapat menjadi bahan evaluasi internal untuk terus melakukan pembenahan dan peningkatan kinerja yang lebih maksimal pada masa yang akan datang.

Ruteng, 15 Januari 2025



Robertus Syukur, S.Fil
Pembina Tk. I

NIP 19690821 199903 1 007



LAMPIRAN

- LAMPIRAN I.** Matriks Renstra Tahun 2021 - 2026.
- LAMPIRAN II.** Rencana Kinerja Perubahan Tahun 2024.
- LAMPIRAN III.** Pengukuran Kinerja Tahun 2024.
- LAMPIRAN IV.** Monev Renaksi Triwulan I sampai IV Tahun 2024.